



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАРОМИНСКИЙ РАЙОН**

ПРИКАЗ

28 февраля 2025 года

№ 202

ст-ца Староминская

**Об утверждении плана мероприятий по кадровому обеспечению
отрасли «Образование» Староминского района на 2025-2030 годы**

С целью организации кадрового обеспечения отрасли «Образование» в муниципальном образовании Староминский район на 2025-2030 годы, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить план мероприятий по кадровому обеспечению отрасли «Образование» Староминского района на 2025-2030 годы согласно приложению к приказу.
2. Довести план мероприятий по кадровому обеспечению отрасли «Образование» Староминского района на 2025-2030 годы до сведения руководителей образовательных организаций.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления образования Н.А. Мироненко.

Начальник управления образования

Н.В. Пазухина

Приложение
к приказу управления образования
от 18.02.2025г. № 202

**План мероприятий
по кадровому обеспечению отрасли «Образование» Староминского района на 2025-2030 годы**

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Развитие механизмов прогнозирования потребности в кадрах и формирования заказа на подготовку и переподготовку кадров для системы образования Староминского района				
1	Актуализация муниципальной базы данных «Прогноз потребности в кадрах системы образования Староминского района» с учетом возможности портала «Работа в России»	Ежеквартально, до 1 числа	Управление образования, муниципальные образовательные организации	Сформирована база данных прогноза потребности в кадрах системы образования Староминского района
2	Организация работы по участию в программе «Земский учитель»	ежегодно	муниципальные образовательные организации	Подготовка будущих специалистов
3	Разработка и реализация муниципальных программ профессиональной ориентации на педагогические профессии в муниципальных общеобразовательных организациях	до 1 сентября 2025 года, далее ежегодная актуализация	МКУ ДПО «РМК»	100% общеобразовательных организаций разработали и реализуют программы профориентации на педагогические профессии
4	Организация на базе общеобразовательных организаций классов социально-педагогической направленности	весь период реализации	Управление образования	в Староминском районе действует классы социально - педагогической направленности

5.	Участие в работе школы для профориентационной 8 - 10 классов обучающихся общеобразовательных организаций	ежегодно, август	Управление образования, МКУ ДПО «РМК» Образовательные организации	Проведение профориентационной смены летней
6	Организация адресной работы управления образования, руководителей с образовательных организаций с выпускниками общеобразовательных организаций и студентами СПО и ВПО, обучающимся по педагогическим специальностям для заключения договоров целевого обучения по направлению «Образование и педагогические науки»	постоянно	Управление образования, образовательные организации	Увеличение доли заключенных договоров целевого обучения по направлению «Образование и педагогические науки»
7	Организация адресной работы руководителей с центром занятости населения, работниками образовательных организаций, реализующими образовательные программы, по профессиональным программам, по организации переподготовки кадров	Постоянно, в течение всего периода	образовательные организации	Обеспечена профессиональная переподготовка и профессиональное обучение на основе актуальных потребностей в кадрах
II. Меры, направленные на повышение статуса и жизненного стандарта педагога в Староминском районе				
1	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» по отрасли «Образование»	Постоянно, в течение всего периода	Управление образования, образовательные организации	Выполнение показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №597 «О мерах по реализации

				государственной политики» по «Образование»	социальной по отрасли
2	Реализация системы дополнительных мер социальной поддержки работников системы образования	Постоянно, в течение всего периода	Управление образования, районная профсоюзная организация (по согласованию)	Повышение защищённости работников	социальной педагогических
3	Формирование социального и культурного пакета для педагогических работников (медицинские услуги, санаторно-курортное лечение, другие льготы) с участием районной организации профсоюза	Постоянно, в течение всего периода	Управление образования, районная профсоюзная организация (по согласованию)	Повышение защищённости работников	социальной педагогических
4	Информирование педагогических работников о плановом строительстве жилья, о программе жилищного кредитования в Краснодарском крае	Постоянно, в течение всего периода	Управление образования, районная профсоюзная организация (по согласованию)	Повышение защищённости работников	социальной педагогических
5	Создание и реализация проектов, направленных на формирование общественного мнения о педагогической профессии с использованием возможностей средств массовой информации, общественных, образовательных организаций	Постоянно, в течение всего периода	Управление образования, Образовательные организации	Повышение защищённости работников	социальной педагогических
III. Обеспечение роста профессионального мастерства работников системы образования Староминского района					
1	Обеспечение участия педагогов	Постоянно, в	МКУДПО	Реализация модели	эффективного

	образовательных организаций в региональных стажировочных площадках, а также развитие деятельности муниципальных стажировочных площадок, обеспечивающих трансляцию лучших практик и повышение профессиональной квалификации специалистов системы образования Староминского района	течение всего периода	«РМК», Образовательные организации	обмена опытом («горизонтального обучения») педагогических работников
2	Проведение конкурсов профессионального мастерства для работников системы образования	Постоянно, в течение всего периода	МКУ ДПО «РМК», Образовательные организации	Стимулирование педагогических работников, распространение их передового педагогического опыта
3	Внедрение механизмов, обеспечивающих организацию профессионального развития специалистов и объективную оценку его результатов	Постоянно	Образовательные организации	Внедрена система объективной оценки деятельности
4	Формирование кадрового резерва образовательных руководителей на основе результатов аттестации на соответствие должности	По отдельному плану	Управление образования	документы, регулирующие соответствующие процедуры
5	Реализация программ обучения управленческих команд образовательных организаций	Ежегодно	МКУ ДПО «РМК»	Обучение 100% команд образовательных организаций
IV. Совершенствование мер поддержки, стимулирования и сопровождения молодых специалистов системы образования Староминского района, привлечение к педагогической деятельности выпускников (студентов) профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования				
1	Организация и проведение мероприятий для молодых специалистов	Постоянно, в течение всего периода	МКУ ДПО «РМК», Руководители образовательных организаций	Развитие профессионального общения и развития молодых специалистов

2	Организация участия молодых педагогов в реализации программ стажировок молодых специалистов в образовательных организациях	Ежегодно	МКУ ДПО «РМК»	Реализация программ индивидуальных стажировок
3	Создание и работа сетевого сообщества молодых специалистов образовательных организаций	ежегодно	МКУ ДПО «РМК»»	организация взаимодействия молодых специалистов
4	Организация деятельности наставников для молодых специалистов, выявление лучших практик наставничества молодых специалистов	Постоянно, в течение всего периода	МКУ ДПО «РМК»	Развитие профессионального общения и развития молодых специалистов
5	Организация муниципальных конкурсов педагогического мастерства наставников и молодых специалистов	ежегодно	МКУ ДПО «РМК»	Развитие профессионального общения и развития молодых специалистов
6	Организация и проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства, творческих конкурсов для молодых специалистов (номинация «Молодой педагог» в методическом конкурсе педагогов, конкурсе «Педагог года»)	Постоянно, в течение всего периода	МКУ ДПО «РМК»	Стимулирование труда и педагогических инициатив молодых специалистов
7	Создание условий для организации производственной практики студентов вузов и профессиональных образовательных организаций на базе образовательных организаций и стажировочных площадок	Постоянно, в течение всего периода	Управление образования	Увеличение доли студентов вузов и профессиональных образовательных организаций, выбравших педагогическую профессию

V. Развитие допрофессиональной педагогической подготовки школьников

1	Актуализация нормативной правовой базы, обеспечивающей деятельность по допрофессиональной педагогической подготовке школьников	Ежегодно, до 1 сентября	Управление образования	Актуализация нормативной правовой базы
---	--	-------------------------	------------------------	--

2	Разработка и реализация муниципальных программ профессиональной ориентации на педагогические профессии в муниципальных общеобразовательных организациях	До 1 сентября 2025 года, далее ежегодно актуализация	МКУДПО «РМК» Образовательные организации	100% образовательных организаций разработали и реализуют программы профориентации на педагогические профессии
3	Организация на базе общеобразовательных организаций классов социально-педагогической направленности	В течение всего периода	Управление образования Образовательные организации	Классы социально-педагогической направленности действуют не менее чем в 20% образовательных организаций муниципалитета
4	Организация участия обучающихся 8-10 классов общеобразовательных организаций в работе летних профориентационных школ	Ежегодно, август	Управление образования, МКУДПО «РМК», Образовательные организации	Классы социально-педагогической направленности действуют не менее чем в 20% образовательных организаций муниципального округа

Заместитель начальника управления образования

Н.А. Мироненко

