



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАРОМИНСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.02.2025 г.

№ 176

ст-ца Староминская

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Староминский район от 27 февраля 2024 года № 185 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», решением Совета муниципального образования Староминский район от 28 ноября 2008 года № 40.3 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Староминский район» и в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, обеспечивающих повышение уровня оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда, руководствуясь статьей 31 Устава муниципального образования Староминский район, п о с т а н о в л я ю :

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Староминский район от 27 февраля 2024 года № 185 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район» следующие изменения.

2. Раздел 2 «Порядок и условия оплаты труда» приложения к постановлению администрации муниципального образования Староминский район от 27 февраля 2024 года № 185 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район» с 01 января 2025 года изложить в новой редакции (приложение 1).

3. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район с 01 января 2025 года изложить в новой редакции (приложение 2).

4. Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район с 01 января 2025 года изложить в новой редакции (приложение 3).

5. Приложение № 10 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район с 01 января 2025 года изложить в новой редакции (приложение 4).

6. Внести изменения в пункт 6.1 Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район, слова «приложением № 19 к данному Положению» заменить словами «приложением 21 к данному Положению».

7. Приложение № 19 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район с 01 января 2025 года изложить в новой редакции (приложение 5).

8. Приложение № 21 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район с 01 января 2025 года изложить в новой редакции (приложение 6).

9. Раздел 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» дополнить пунктом следующего содержания: «3.21. Ежемесячная дополнительная выплата педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район в размере 5000 (пять тысяч) рублей, выплачивается за счет средств краевого бюджета. Порядок и условия выплат установлены приложением 22. Изменения вступает в силу со дня официального опубликования и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года».

10. Пункт 3.5. раздела 3. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» приложения к постановлению администрации муниципального образования Староминский район от 27 февраля 2024 года № 185 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда

работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район» изложить в следующей редакции:

«3.5. Стимулирующая выплата отдельным категориям педагогических работников и учителям муниципальных общеобразовательных организаций в расчете на одного получателя в месяц в размере 10 000,00 рублей. Порядок и условия выплат установлены в приложении 13. Изменения вступает в силу со дня официального опубликования и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года».

11. Постановление администрации муниципального образования Староминский район от 13.01.2025 года № 6 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Староминский район от 27 февраля 2024 года № 185 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район» считать утратившим силу.

12. Начальнику организационного отдела управления делами администрации муниципального образования Староминский район Зосим Ю.В. разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Староминский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

13. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы муниципального образования Староминский район О.Г. Костенко.

14. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования путем первого размещения его полного текста в сетевом издании (Администрация муниципального образования Староминский район, starominska.ru, ЭЛ № ФС 77-82659 от 10.02.2022 г.).

Глава муниципального образования
Староминский район



А.В. Кияшко

Приложение 1
к постановлению администрации
муниципального образования
Староминский район
от 26.02.2025 г. № 176

«Приложение
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций и
муниципальных учреждений
образования
муниципального образования
Староминский район
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Староминский район
от 26.02.2025 г. № 176)»

«2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.2. Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом утвержденного объема педагогической работы.

2.3. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

2.3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения), устанавливаемые локальными нормативными актами учреждений, не могут быть

ниже минимального размера ставки заработной платы первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня", установленного подпунктом 2.4.1 пункта 2.4 раздела 2 "Основные условия оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район " настоящего Положения.

2.3.2. Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ), различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в ПКГ.

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район применительно к соответствующим ПКГ:

2.4.1. По общепрофессиональным профессиям рабочих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением Министерства труда РФ № 31 от 10 ноября 1992 года «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общепрофессиональным профессиям рабочих», Постановлением МТ РФ № 31, Постановлением Министерства труда и социального развития РФ № 37 от 21 августа 1998 года «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих», Постановлением Министерства труда и социального развития РФ № 45 от 15 ноября 1999 г. «Об утверждении тарифно-квалификационных справочника работ и профессий рабочих», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 243 от 06.04.2007 г. «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 248н от 29 мая 2008 г. «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» согласно приложения 2: отнесенным к ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня":

1 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

1 квалификационный разряд	– 8446 рублей;
2 квалификационный разряд	– 8700 рублей;
3 квалификационный разряд	– 8961 рубль;

2 квалификационный уровень – профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене) – 9230 рублей;
отнесенным к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня":

1 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

4 квалификационный разряд – 9230 рублей;
5 квалификационный разряд – 9508 рублей;

2 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

6 квалификационный разряд – 9794 рубля;
7 квалификационный разряд – 10088 рублей;

3 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих – 10391 рубль;

4 квалификационный уровень – 10703 рубля.

2.4.2. По общепромышленным должностям руководителей, специалистов и служащих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития РФ № 37 от 21 августа 1998 г. «Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 247н от 29 мая 2008 г. «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 547н от 16.05.2012 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих раздел «Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в сфере переводческой деятельности», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 559н от 17 мая 2012 г. «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников

образования», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 390н от 23 апреля 2012 года «Об утверждении перечня определенных видов медицинских вмешательств, на которые граждане дают информированное добровольное согласие при выборе врача и медицинской организации для получения первичной медико-санитарной помощи» согласно приложения 2: отнесенным к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня":

1 квалификационный уровень – 8700 рублей;

2 квалификационный уровень – 8787 рублей;

отнесенным к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня":

1 квалификационный уровень – 8961 рубль;

должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное – 9052 рубля;
должностное наименование "старший"

должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II – 9141 рубль;
внутридолжностная категория

должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I – 9230 рублей;
внутридолжностная категория

должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться – 9320 рублей;
производное должностное наименование "ведущий"

2 квалификационный уровень – 9052 рубля;

3 квалификационный уровень – 9320 рублей;

4 квалификационный уровень – 9409 рублей;

5 квалификационный уровень – 9499 рублей;

отнесенным к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня":

1 квалификационный уровень – 9230 рублей;

2 квалификационный уровень – 9323 рубля;

3 квалификационный уровень – 9416 рублей;

4 квалификационный уровень – 9508 рублей;

5 квалификационный уровень – 9600 рублей;

отнесенным к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня":

1 квалификационный уровень – 10703 рубля;

2 квалификационный уровень – 10810 рублей;

3 квалификационный уровень – 10917 рублей.

2.4.3. По занимаемым должностям работников муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район (за исключением должности тренера-преподавателя, инструктора-методиста в муниципальных образовательных

организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, (далее – муниципальных образовательных организаций ФКиС)) на основе ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н г. «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» согласно приложения 1:

отнесенным к ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня – 8961 рублей;

отнесенным к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

1 квалификационный уровень – 10391 рубль;

2 квалификационный уровень – 10495 рубля;

отнесенным к ПКГ должностей педагогических работников:

1 квалификационный уровень – 15528 рубля;

2 квалификационный уровень – 16771 рубля;

3 квалификационный уровень – 16926 рублей;

4 квалификационный уровень – 17081 рубля;

отнесенным к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:

1 квалификационный уровень – 13240 рублей;

2 квалификационный уровень – 14564 рубля;

3 квалификационный уровень – 15226 рублей.

2.4.4. По занимаемым должностям работников муниципальных образовательных организаций ФКиС на основе ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н г. «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» согласно приложения 3:

отнесенным к ПКГ должностей педагогических работников:

2 квалификационный уровень – 12150 рублей;

3 квалификационный уровень – 12263 рублей.

2.4.5. По занимаемым должностям работников муниципальных образовательных организаций ФКиС, отнесенным к должностям физической культуры и спорта на основе ПКГ, утвержденных Приказом Министерства

здравоохранения и социального развития РФ от 27 февраля 2012 г. N 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», Приказом Министерства здравоохранения и социально развития РФ от 15.08.2011 N 916н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта»:

отнесенным к ПКГ должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня:

- 1 квалификационный уровень – 8446 рублей;
- 2 квалификационный уровень – 8532 рубля;

отнесенным к ПКГ должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня:

- 1 квалификационный уровень – 8657 рублей;
- 2 квалификационный уровень – 9004 рубля;
- 3 квалификационный уровень – 9956 рублей.

2.4.6. По занимаемым должностям медицинских работников на основе ПКГ, утвержденных Приказом Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 6 августа 2007 г. N 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 23 июля 2010 г. N 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения»

отнесенным к ПКГ должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала:

- 3 квалификационный уровень – 12954 рублей;

2.4.7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образовательных организаций и учреждений образования по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:

- ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, специалист, специалист по закупкам, аналитик – 9230 рублей;
- старший специалист, старший специалист по закупкам – 9323 рубля;
- ведущий специалист – 9508 рублей;
- главный специалист – 9600 рублей;
- заведующий библиотекой, контрактный управляющий, системный администратор, – 14003 рубля;
- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями – 16926 рублей;

начальник отдела, руководитель структурного подразделения – 14564 рубля.

2.4.8. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений (отделов, управлений, иных структурных единиц) устанавливаются на 10 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей соответствующих структурных подразделений

2.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных настоящим Положением с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням ПКГ, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район, не включенных в ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения с учетом:

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных настоящим Положением;

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.7. При проведении индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.8. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.9. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район устанавливается в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

2.10. Порядок и условия почасовой оплаты работников муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального

образования Староминский район устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

2.11. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы отдельных категорий работников образования, отражены в приложении 6 к настоящему Положению.

2.12. Порядок зачета педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район в стаж работы времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования, и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации установлен в приложении 7 к настоящему Положению.

2.13. Особенности оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Староминский район ФКиС установлены в приложении 9 к настоящему Положению.

Установленные настоящим подпунктом особенности оплаты работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Староминский район ФКиС применяются в дополнение к нормам настоящего Положения, если не установлено иное.».

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Староминский район

Н.В. Пазухина

Приложение 2
к постановлению администрации
муниципального образования
Староминский район
от 26.02.2025 г. № 176

«Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций и
муниципальных учреждений
образования
муниципального образования
Староминский район
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Староминский район
от 26.02.2025 г. № 176)»

Должностные оклады
(должностные оклады), ставки заработной платы
по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)

По занимаемым должностям работников муниципальных образовательных
организаций и муниципальных учреждений образования муниципального
образования Староминский район

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1	2	3
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки зарплаты	
1.1	Вожатый, помощник воспитателя; секретарь учебной части	8 961,00
2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки зарплаты	
2.1	1 квалификационный уровень: Дежурный по режиму, младший воспитатель	10 391,00
2.2	2 квалификационный уровень: Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	10 495,00

3.	Должности педагогических работников образовательных организаций Должностной оклад (должностной оклад), базовые ставки заработной платы для работников, оплата труда которым повышается в соответствии с <u>Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"</u>, от 1 июня 2012 года № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 года № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"	
3.1	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	15 528,00
3.2	2 квалификационный уровень: Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	16 771,00
3.3	3 квалификационный уровень: Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16 926,00
3.4	4 квалификационный уровень: Педагог-библиотекарь, преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	17 081,00
4.	Должности руководителей структурных подразделений Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы	
4.1	1 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	13 240,00
4.2	2 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) обособленным структурным	14 564,00

	подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	
4.3	3 квалификационный уровень: Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	15 226,00

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования Староминский район



Н.В. Пазухина

Приложение 3
к постановлению администрации
муниципального образования
Староминский район
от 26.02.2018 г. № 176

«Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций и
муниципальных учреждений
образования
муниципального образования
Староминский район
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Староминский район
от 26.02.2018 г. № 176)»

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам
руководителей, специалистов и служащих учреждений

№ п/п	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, рублей
1	2	3
1. Должности работников в области физической культуры и спорта первого уровня		
1.1.	1 квалификационный уровень: дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	8 446,00
1.2.	2 квалификационная группа: спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	8 532,00
2. Должности работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
2.1.	1 квалификационный уровень: инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, тренер-наездник лошадей, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	8 657,00
2.2.	Администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-	9 004,00

	преподаватель по адаптивной физической культуре. хореограф	
2.3.	3 квалификационный уровень: начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного), начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер по адаптивной физической культуре	9 956,00
3. Должности педагогических работников		
Должностной оклад (должностной оклад), базовые ставки заработной		
платы для работников, оплата труда которым повышается в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 года № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"		
3.1.	2 квалификационный уровень: тренер-преподаватель; инструктор-методист	12 150,00
3.2.	3 квалификационный уровень: старший трене-преподаватель; старший инструктор-методист.	12 263,00

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования Староминский район



Н.В. Пазухина

Приложение 4
к постановлению администрации
муниципального образования
Староминский район
от 26.02.2025 г. № 176

«Приложение 10
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций и
муниципальных учреждений
образования
муниципального образования
Староминский район
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Староминский район
от 26.02.2025 г. № 176)»

Минимальные размеры должностных окладов руководителей
муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений
образования муниципального образования Староминский район

№ п/п	Муниципальные образовательные организации и муниципальные учреждения образования Староминского района, группы по оплате труда руководителей учреждений	Минимальный размер должностного оклада по наименьшей группе оплате труда руководителей учреждений (далее – минимальный оклад, рублей), кратность к минимальному окладу по группам оплаты труда руководителей учреждений
I. Руководители муниципальных общеобразовательных организаций		
1.1.	Базовый оклад руководителя муниципальной общеобразовательной организации	37 040,00 рублей
1.2.	Муниципальные образовательные организации муниципального образования Староминский район I группы по оплате труда руководителей	1,1
1.3.	Муниципальные образовательные организации муниципального образования Староминский район II группы по оплате труда руководителей	1,3
1.4.	Муниципальные образовательные организации муниципального образования Староминский район III группы по оплате труда руководителей	1,4

1.5.	Муниципальные образовательные организации муниципального образования Староминский район IV группы по оплате труда руководителей	1,5
II. Заведующие дошкольных образовательных организаций		
2.1.	Базовый оклад заведующего дошкольной образовательной организации	37 040,00 рублей
2.2	Муниципальные образовательные организации муниципального образования Староминский район I группы по оплате труда руководителей	1,1
III. Руководители муниципальных образовательных организаций дополнительного образования		
3.1.	Базовый оклад руководителя муниципальной образовательной организации дополнительного образования I группы по оплате труда руководителей	37 040,00 рублей
IV. Руководитель муниципального казенного учреждения дополнительного профессионального педагогического образования «Районный методический кабинет» муниципального образования Староминский район		
4.1.	Базовый оклад руководителя муниципального учреждения образования I группы по оплате труда руководителей	37 040,00 рублей
V. Руководитель муниципального бюджетного учреждения «Хозяйственно-эксплуатационная служба учреждений образования» муниципального образования Староминский район		
5.1.	Базовый оклад руководителя муниципального учреждения образования I группы по оплате труда руководителей	37 040,00 рублей».

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Староминский район

Н.В. Пазухина

Приложение 5
к постановлению администрации
муниципального образования
Староминский район
от 26.02.2028 г. № 176

«Приложение 19
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций и
муниципальных учреждений
образования
муниципального образования
Староминский район
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Староминский район
от 26.02.2028 г. № 176)»

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера
руководителям муниципальных образовательных организаций и
муниципальных учреждений образования, подведомственных управлению
образования администрации муниципального образования Староминский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район (далее – Положение) определяет виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, учреждений дополнительного образования, учреждения дополнительного профессионального педагогического образования (муниципальное казенное учреждение дополнительного профессионального педагогического образования «Районный методический кабинет» муниципального образования Староминский район), учреждения по выполнению работ и оказанию услуг по хозяйственному и

техническому обслуживанию муниципальных образовательных учреждений (муниципальное бюджетное учреждение «Хозяйственно-эксплуатационная служба образовательных учреждений» муниципального образования Староминский район) (далее – муниципальные образовательные организации, учреждения).

1.3. Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район, ответственности за результаты деятельности, с учетом сложности выполняемых работ руководителями муниципальных образовательных организаций, учреждений, а также стимулирования их инициативы, активности и самостоятельности с использованием целевых показателей эффективности деятельности муниципальных образовательной организации, учреждений.

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.1. Руководителям муниципальных образовательных организаций, учреждений в пределах фонда оплаты труда устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера (далее - выплаты):

- повышающий коэффициент к окладу;
- стимулирующая надбавка;
- премия.

2.2. Повышающий коэффициент к окладу устанавливается руководителям муниципальных образовательных организаций, учреждений за ученую степень, почетное звание:

0,30 – за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,20 – за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,10 – за почетное звание (нагрудный знак) «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;

При наличии у руководителя двух и более почетных званий и (или) наград выплаты производятся по одному из оснований.

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим подпунктом, устанавливается по одному из имеющихся оснований по выбору руководителя.

2.3. Стимулирующие надбавки.

Стимулирующие надбавки сроком на календарный год устанавливаются для руководителей дошкольных образовательных организаций, учреждений дополнительного образования, учреждений дополнительного профессионального педагогического образования, учреждений по выполнению работ и оказанию услуг по хозяйственному и техническому обслуживанию муниципальных образовательных учреждений.

Стимулирующие надбавки сроком на период с 1 сентября текущего года по 31 августа следующего года устанавливаются руководителям муниципальных общеобразовательных организаций.

2.3.1. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается:

руководителям муниципальных образовательных организаций, учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, с учетом приложений 5 и 6 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;
- при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;
- при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;
- при выслуге лет от 20 лет – 20%.

2.3.2. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

1) за высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения:

- руководителю учреждения дополнительного профессионального педагогического образования:

- за организацию работы с одаренными детьми – 20%;

- руководителям учреждений дополнительного образования:

- за привлечение детей «группы риска» – 10%;

2) за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание экспериментальных площадок:

- руководителям дошкольных образовательных организаций:

- за организацию деятельности по оказанию логопедической помощи обучающимся с нарушениями устной речи и испытывающим трудности в освоении образовательной программы дошкольного образования (на основании заключения психолого-педагогического консилиума дошкольной образовательной организации и (или) психолого-медико-педагогической комиссии с рекомендациями о проведении коррекционных занятий с учителем-логопедом) – 15%;

- за наличие регионального статуса «казацья образовательная организация» – 10%;

- за организацию деятельности образовательной организации в статусе базовой, пилотной организации, стажировочной площадки, площадки передового педагогического опыта – 15%;

- руководителям общеобразовательных организаций:

- за наличие регионального статуса «казацья образовательная организация» – 10%;

- за участие в региональных (федеральных) инновационных проектах различного уровня – 10%;

- руководителям учреждений дополнительного образования:
за осуществление руководства муниципальным опорным центром – 20%;
- руководителю учреждения дополнительного профессионального педагогического образования:
за активизацию работы образовательного учреждения в экспериментальном, инновационном режиме – 20%;
- 3) выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения):
 - руководителям общеобразовательных организаций:
за организацию деятельности постоянных пунктов проведения государственной итоговой аттестации – 10%;
 - 4) сложность, напряженность и специфику выполняемой работы:
 - руководителям дошкольных образовательных организаций:
за осуществление деятельности по двум и более адресам, расположенным в разных населенных пунктах – 20% от оклада;
 - за организацию деятельности для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:
 - в группах компенсирующей направленности (при количестве трех и более групп) – 20%,
 - в группах компенсирующей направленности (при количестве менее трех групп) – 15%,
 - в группах комбинированной направленности – 5%;
 - за управление дошкольной образовательной организацией, удаленной от районного центра – 10%;
 - руководителям общеобразовательных организаций:
за создание условий для осуществления образовательной деятельности по двум и более адресам – 20%;
 - за организацию обучения детей с ограниченными возможностями здоровья в коррекционных классах (от семи классов и более) - 10%;
 - за работу с родителями и детьми, проживающими в удаленных от школ населенных пунктах и сельских поселениях - 10%;
 - руководителям учреждений дополнительного образования:
за активизацию работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья – 15%;
 - руководителю учреждения по выполнению работ и оказанию услуг по хозяйственному и техническому обслуживанию муниципальных образовательных учреждений:
 - за обеспечение своевременной готовности транспортных средств – 30%.
- 2.3.3. За качество выполняемых работ – 25%.
- 2.3.4. Стимулирующие надбавки, указанные в пункт 2.3.1 – 2.3.3 сохраняются или отменяются на основании распоряжения администрации муниципального образования Староминский район.
- 2.3.5. В случае изменений показателей, за которые установлены выплаты стимулирующего характера, распоряжением администрации муниципального

образования Староминский район вносятся изменения, начиная с месяца, следующего за месяцем, в течение которого изменения произошли.

2.4. Премияльные выплаты устанавливаются руководителям муниципальных образовательных организаций, учреждений:

- по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- к отраслевому профессиональному празднику.

2.4.1. Премирование по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляются в соответствии с показателями:

п/п	Показатели	% от оклада
1	успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	20%
2	инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	15%
3	проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципальных образовательных организаций и учреждений образования	10 %
4	качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	5%
5	высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских, международных соревнованиях	15%

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

2.4.2. Единовременное премирование по итогам работы в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

Конкретный размер премии определяется в процентах к окладу. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

2.4.3 Премирование за выполнение особо важных и срочных работ осуществляются в соответствии с показателями:

п/п	Показатели	% от оклада
1	выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности муниципальных образовательных организаций и учреждений образования	15%
2	участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий	10%

Максимальным размером премия не ограничена.

2.4.4. Премия к отраслевому профессиональному празднику выплачивается руководителям муниципальных образовательных организаций, учреждений:

руководителям дошкольных образовательных организаций – ко Дню воспитателя и всех дошкольных работников (27 сентября) – 20% от оклада;

руководителям общеобразовательных организаций, дополнительного профессионального педагогического образования, учреждения по выполнению работ и оказанию услуг по хозяйственному и техническому обслуживанию муниципальных образовательных учреждений – ко Дню учителя (5 октября) - 20% от оклада;

руководителю организации дополнительного образования – ко Дню работника дополнительного образования (8 октября) - 20% от оклада.

Премия, предусмотренная настоящим подпунктом, выплачивается единовременно при условии непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев.

Премии учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

2.5. Выплата надбавок стимулирующего характера производится одновременно с выплатой заработной платы с учетом фактически отработанных дней.

2.6. Выплата премий и материальной помощи производится одновременно с выплатой заработной платы и не зависит от количества фактически отработанных дней.

2.7. В случае административного или дисциплинарного взыскания выплаты стимулирующего характера не выплачиваются до снятия взыскания с месяца следующего за снятием взыскания.

2.8. При увольнении руководителя до истечения календарного месяца руководитель лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению учредителя на основании распоряжения администрации муниципального образования Староминский район.

2.9. В целях стимулирования труда руководителей муниципальных образовательных организаций и повышения их ответственности за результаты деятельности образовательных организаций устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата к окладу по результатам оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций.

3. Порядок установления ежемесячной стимулирующей выплаты к окладу по результатам оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций

3.1. Ежемесячная стимулирующая выплата устанавливается по результатам оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций в соответствии с целевыми показателями

эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций для установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Староминский район (приложение).

3.2. Распределение ежемесячных стимулирующих выплат с учетом целевых показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций для установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций осуществляется один раз в месяц Комиссией по распределению стимулирующих выплат (далее - Комиссия), состав и положение работы которой утверждается приказом управления образования муниципального образования Староминский район.

3.3. Размер ежемесячных стимулирующих выплат устанавливается в зависимости от результатов деятельности муниципальной образовательной организации и результатов деятельности руководителя на основании аналитической информации о показателях деятельности муниципальных образовательных организаций, представленной руководителем в виде листов самооценки, форма которых утверждается приказом управления образования администрации муниципального образования Староминский район.

3.4. Руководители муниципальных образовательных организаций на основании самоанализа результатов прошедшего месяца представляют в управление образования лист самооценки и подтверждающую информацию за своей подписью в срок до 5 числа ежемесячно.

3.5. Члены Комиссии анализируют поступившие материалы в течение 10 календарных дней, и на их основе открытым голосованием, при условии присутствия не менее 2/3 членов Комиссии, принимают решение об уровне эффективности деятельности руководителя и о размерах выплаты персонально по каждому руководителю.

3.6. Решение Комиссии оформляется протоколом. Протокол решения Комиссии является основанием для создания распоряжения администрации муниципального образования Староминский район о стимулирующей выплате руководителям муниципальных образовательных организаций.

3.7. Определение величины стимулирующей выплаты к окладу за эффективность деятельности руководителя осуществляется путем перевода количества баллов, полученных при оценке эффективности, в денежный эквивалент.

Расчёт стоимости стимулирующей выплаты руководителю по результатам работы за месяц

$$\text{СТИМ} = \text{Кб} * \text{Ст б}$$

где:

СТИМ – стимулирующая выплата руководителю по результатам работы за месяц;

Кб - количество баллов, набранное руководителем муниципальной образовательной организации, исчисляемое согласно приложению к Положению за месяц;

Ст б - определяется приказом управления образования администрации муниципального образования Староминский район.

3.8. Оплата производится в пределах выделенных бюджетных ассигнований и субсидий на оплату труда работников учреждений образования не зависимо от фактически отработанного времени.».

«Приложение
к Положению о порядке и условиях
установления выплат стимулирующего
характера руководителям муниципальных
образовательных организаций и
муниципальных учреждений образования,
подведомственных управлению образования
администрации муниципального образования
Староминский район

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций для установления выплат стимулирующего характера руководителям дошкольных образовательных организаций муниципальной образования Староминский район

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов (б)
1.	Отсутствие предписаний надзорных органов в отчетном периоде	Отсутствие предписаний надзорных органов - 2 б.; наличие предписаний надзорных органов, замечания по которым устранены в полном объеме в отчетном периоде в соответствии с установленным сроком или досрочно – 1 б.; наличие предписаний надзорных органов – 0 б.
2.	Отсутствие объективных жалоб от родителей (законных представителей) воспитанников	Отсутствие объективных жалоб от родителей (законных представителей) воспитанников за отчетный период – 1 б.; наличие объективных жалоб от родителей (законных представителей) воспитанников за отчетный период – 0 б.
3.	Качество предоставления муниципальной услуги «Выплата компенсации части родительской платы за присмотр и уход за	Предоставление муниципальной услуги в соответствии с основными показателями качества, определенными

	детьми в муниципальных образовательных организациях, находящихся на территории Краснодарского края муниципального образования Староминский район»	административным регламентом – 1 б.; Некачественное предоставление муниципальной услуги – 0 б.
4.	Наличие официального сайта ДОО в соответствии с требованиями законодательства	Наличие официального сайта ДОО в соответствии с требованиями законодательства – 1 б.; несоответствие официального сайта ДОО требованиям законодательства – 0 б.
5.	Своевременное размещение информации об образовательной организации на официальном сайте ДОО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Своевременное размещение информации на официальном сайте – 2 б.; периодическое размещение информации на официальном сайте – 1 б.; информация не обновляется – 0 б.
6.	Положительная динамика или сохранение стабильно высокого показателя посещаемости воспитанников ДОО	Наличие показателя посещаемости воспитанников ДОО: от 85% до 100% - 2 б.; от 70% до 84% - 1 б.; от 69% и ниже – 0 б.
7.	Отсутствие нарушений по охране жизни и здоровья воспитанников	Отсутствие нарушений – 1 б.; наличие нарушений – 0 б.
8.	Результативность участия педагогических работников в конкурсных мероприятиях муниципального/регионального/федерального уровней, проводимых в соответствии с приказами управления образования, министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края), Министерства просвещения Российской Федерации	Наличие педагогических работников ДОО в числе победителей, призёров, лауреатов конкурсных мероприятий (за каждого победителя, призёра, лауреата): муниципальный уровень - 2 б.; региональный уровень – 3 б.; федеральный уровень – 4 б. Наличие педагогических работников ДОО в числе участников конкурсных мероприятий разного уровня, не ставших победителями и призёрами, лауреатами конкурсных мероприятий (за каждого участника) – 1б. Отсутствие педагогических работников ДОО в числе победителей, призёров, лауреатов конкурсных

		мероприятий – 0 б.
9.	Участие педагогических работников, руководителей ДОО в работе творческих, экспертных, инициативных, рабочих группах	Наличие педагогических работников, руководителей ДОО в составе творческих, экспертных, инициативных, рабочих групп (за каждого участника): муниципальный уровень – 2 б.; региональный уровень – 3 б.; федеральный уровень – 4 б. Отсутствие педагогических работников ДОО в составе творческих, экспертных, инициативных, рабочих групп – 0 б.
10.	Обобщение и представление опыта работы педагогическими работниками, руководителям ДОО на семинарах, мастер-классах, совещаниях, конференциях и др.	Обобщение и представление педагогическими работниками, руководителями ДОО опыта работы (за каждого участника): муниципальный уровень – 1 б.; региональный уровень – 2 б.; федеральный уровень – 3 б.
11.	Наличие в ДОО статуса федеральной, региональной, муниципальной инновационных площадок	Наличие в ДОО статуса: муниципальной инновационной площадки – 1 б.; краевой инновационной площадки – 2 б.; федеральной инновационной площадки – 3 б. Отсутствие инновационных площадок – 0 б. При наличии нескольких уровней статусов баллы присваиваются по наивысшему показателю.
12.	Участие ДОО в федеральных, региональных, муниципальных программах	Участие ДОО в: муниципальных программах – 1 б.; в региональных программах – 2 б.; федеральных программах – 3 б. Отсутствие участия в федеральных, региональных, муниципальных программах – 0 б.
13.	Организационно-методическая активность ДОО	ДОО - организатор мероприятия (за каждое

		мероприятие): муниципального уровня – 1 б.; регионального уровня – 2 б.; федерального уровня – 3 б.
14.	Качество ведения отчетной документации, исполнения отчетных материалов, своевременность предоставления	Отсутствие замечаний по качеству и своевременности предоставления отчетной документации – 2 б.; Наличие обоснованных замечаний по качеству ведения и срокам исполнения отчетной документации – 0 б.
15.	Осуществление приносящей доход деятельности	Положительная динамика доходов от предоставления платных образовательных услуг – 1 б.; Отсутствие платных образовательных услуг – 0 б.
16.	Результативность участия в профсоюзных конкурсах, конкурсах иных организаций и учреждений	Наличие педагогов, руководителей ДОО в числе победителей, призёров, лауреатов конкурсных мероприятий: муниципальный уровень - 1 б.; региональный уровень – 2 б.; федеральный уровень – 3 б. Отсутствие педагогических работников ДОО в числе победителей, призёров, лауреатов конкурсных мероприятий – 0 б.
17.	Участие в профсоюзных мероприятиях, мероприятиях иных организаций и учреждений	Наличие педагогических работников, руководителей ДОО в числе участников мероприятий: региональный уровень – 1 б.; федеральный уровень – 2 б.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности общеобразовательных организаций для установления выплат стимулирующего характера руководителям общеобразовательных организаций муниципальной территории Староминский район

№	Наименование показателя	Расчет показателя, количество баллов (б)
1.	Эффективное решение задач по достижению обучающимися планируемых результатов освоения образовательных программ	Отсутствие предписаний надзорных органов - 2 б.; наличие предписаний надзорных органов, замечания по которым устранены в полном объеме в отчетном периоде в соответствии с установленным сроком или досрочно – 1 б.; наличие предписаний надзорных органов – 0 б.
2.	Наличие или отсутствие нарушений, обращений на исполнение трудового законодательства от родителей (законных представителей) обучающихся	Отсутствие за отчетный период – 1 б.; наличие за отчетный период – 0 б.
3.	Результативность участия обучающихся в мероприятиях муниципального уровня, направленных на развитие образовательных достижений школьников: олимпиадах и иных интеллектуальных и/или творческих конкурсах, мероприятиях, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей на развитии интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научно-исследовательской, изобретательной деятельности*	Обучающиеся стали победителями, призёрами (лауреатами) олимпиад и иных интеллектуальных и/или творческих конкурсах, мероприятиях муниципального уровня: Более 10% - 3б., 1- 9% - 2б., 0,1 -1% - 1б. 0% - 0 б.
4.	*При подсчете количества участников командное достижение учитывается за одну единицу, отдельный участник команды отдельно не считается	Обучающиеся стали победителями, призёрами (лауреатами) олимпиад и иных интеллектуальных и/или творческих конкурсах, мероприятиях: за каждого победителя или призёра: регионального уровня – 1б.; федерального уровня – 2б. Обучающиеся не принимали участие в мероприятиях, направленных на развитие образовательных достижений школьников – 0б.

	достижений, входящие в перечень (приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 30.08.2024 № 620; приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 30.08.2024 № 571; приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 20.08.2024г. №1977)	
5.	Качество профилактической работы с несовершеннолетними	Отсутствуют правонарушения и преступления, самовольные уходы, совершенные в текущем месяце обучающимися – 1б. Обучающимися в текущем месяце совершены правонарушения и преступления, самовольные уходы – 0б.
6.	Охват обучающихся дополнительным образованием, %	Достижение краевого целевого показателя охвата обучающихся дополнительным образованием – 1б. Показатель охвата обучающихся дополнительным образованием ниже краевого целевого показателя – 0б.
7.	Использование ресурсов информационно-коммуникационных образовательных платформ в деятельности образовательных организаций	1) Ведение электронных журналов, электронных дневников обучающихся в «Автоматизированной системе управления сферы образования Краснодарского края» в информационной подсистеме «Сетевой город. Образование»: 99-100% - 1б. менее 99% - 0б.; 2) Использование обучающимися, педагогами федеральной государственной информационной системы «Моя школа», информационно-коммуникационной образовательной платформы «Сферум»: 80-100% - 2б, 50-80% - 1б., менее 50% - 0б.
8.	Обеспечение информационной открытости общепрообразовательной организации (за исключением информации по организации питания)	Соответствие содержания сайта федеральному законодательству, размещение актуальных локальных актов и материалов: соответствие – 1 б., не соответствие – 0б.
9.	Доступность информации на сайте общепрообразовательной организации по организации питания (наличие или отсутствие	Выполнение показателя – 1б., Не выполнение показателя- 0б.

	отклонений от СанПиН, своевременное размещение меню, размещение актуальной информации в index)	
10.	Обеспечение безопасной здоровьесберегающей образовательной среды	Случаи травматизма участников образовательных отношений (несчастные случаи) не зафиксированы – 1б. Установлены случаи травматизма участников образовательных отношений (несчастные случаи) - 0б.
11.	Результативность участия педагогов в конкурсных мероприятиях муниципального/регионального/федерального уровней, проводимых в соответствии с приказами управления образования, министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Министерства просвещения Российской Федерации	Педагоги общеобразовательных организаций в числе победителей и призёров (лауреатов) конкурсных мероприятий (за каждого победителя и призёра): муниципальный уровень - 2б.; региональный уровень – 3б.; федеральный уровень – 4б. Педагоги общеобразовательных организаций в числе участников конкурсных мероприятий разного уровня (не стали победителями и призёрами (лауреатами) (за каждого участника) – 1б. Педагоги общеобразовательных организаций не приняли участие в конкурсных мероприятиях – 0б.
12.	Обобщение и представление опыта работы педагогами общеобразовательных учреждений на семинарах, мастер-классах, совещаниях, конференциях и др.	Педагоги общеобразовательных организаций представили свой опыт работы на: муниципальный уровень – 1б.; региональный уровень, федеральный уровень – 2б. Баллы проставляются за каждого участника.
13.	Организационно-методическая активность общеобразовательных организаций	общеобразовательная организация стала организатором мероприятия (за каждое мероприятие): муниципального уровня – 1б.; регионального уровня, федерального уровня – 2б.
14.	Качество ведения отчетной документации, исполнения отчетных материалов, своевременность предоставления, исполнение поручений управления образования	Замечания по качеству и своевременности предоставления отчетной документации отсутствуют – 1б. Имеются обоснованные замечания по качеству ведения и срокам исполнения отчетной документации – 0б. Данный показатель заполняется по каждому направлению работы и затем суммируется.
15.	Качественная и своевременная подготовка общеобразовательных учреждений к началу нового учебного года	Отсутствие замечаний -2б. Замечания своевременно устранены - 1б.

Приложение 6
к постановлению администрации
муниципального образования
Староминский район
от 26.02.2025 г. № 176

«Приложение 21
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций и
муниципальных учреждений
образования муниципального
образования Староминский район
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Староминский район
от 26.02.2025 г. № 176)»

Материальная помощь
руководителям муниципальных образовательных организаций и муниципальных
учреждений образования, подведомственных управлению образования
администрации муниципального образования Староминский район

1. Материальная помощь руководителям муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район (далее – руководителям) предоставляется из фонда оплаты труда:

к юбилейным датам (50, 55, 60 лет со дня рождения - женщины; 50, 60, 65 лет со дня рождения – мужчины) в размере 10 000,00 рублей;

при увольнении в связи с выходом на пенсию по государственному обеспечению – пенсию по старости – в размере 10 000,00 рублей;

в связи с действием непреодолимой силы (пожар, наводнение) - в размере 10 000,00 рублей;

в связи с тяжелой болезнью более одного месяца, подтвержденной непрерывным больничным листом, – в размере 15 000,00 рублей;

в связи с его смертью, смертью родителей, детей, супруга(и) при предъявлении копии свидетельства о смерти – в размере 15 000,00 рублей.

Материальная помощь производится в пределах фонда оплаты труда на основании заявления руководителя, а в случае смерти руководителя – его близких родственников (родители, супруг(а), дети), и на основании распоряжения администрации муниципального образования Староминский район.».

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования Староминский район



Н.В. Пазухина